

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) школа-интернат № 1
г. Нижнего Новгорода

ПРИКАЗ

от 25.10. 2018 г.

№ 189

Об утверждении процедур
защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", на основании Закона Нижегородской области от 26.10.2015 № 152-З «О внесении изменений в Закон Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области» и в целях соблюдения действующего законодательства Российской Федерации, осуществления мероприятий, направленных на предупреждение, пресечение коррупционных нарушений в ГКОУ СКШИ № 1г. Нижнего Новгорода.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГКОУ СКШИ № 1 г. Нижнего Новгорода.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.И. Чернов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом по ГКОУ
СКШИ № 1г. Нижнего Новгорода
от «25» октября 2018 года № 189

**Процедуры защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в ГКОУ СКШИ № 1**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».
2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГКОУ СКШИ №1 г. Нижнего Новгорода вне зависимости от уровня занимаемой должности.
3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".
4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений.